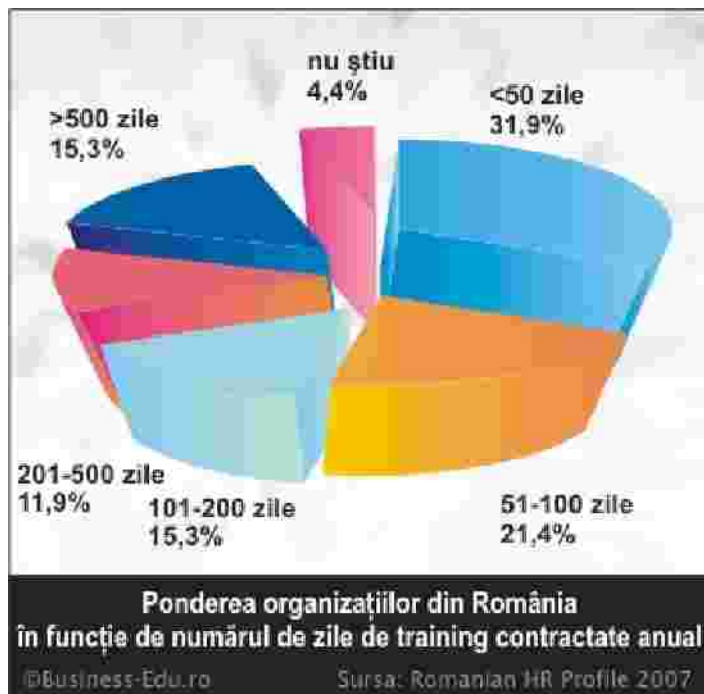


Cate zile de training ai efectuat in 2007?

MARTI, 08 APRILIE 2008 03:00 **LUIZA PIRVULESCU**

50? 100? 500? In articolele anterioare am analizat **HR Profile** pentru a afla ce loc ocupa training-ul in organizatiile din Romania, ce buget ii este alocat, cum este impartit acesta etc. De fiecare data cifrele au aratat ca situatia companiilor romanesti este undeva aproape de medie si, cel mai important, ca se imbunatateste treptat (incet, dar sigur, speram).

La fel sta situatia si in ceea ce priveste numarul de zile de training efectuate in companiile care au declarat ca training-ul este o practica frecventa.



Astfel, aproximativ 50% din companiile romanesti au efectuat in 2007 intre 1- 100 de zile de training, iar restul au ajuns la cifre intre 100 si peste 500. Acest lucru nu ne poate spune daca este mult sau putin pentru ca depinde. Depinde de dimensiunea firmei, de numarul de angajati, de strategia de dezvoltare, de nevoile existente etc. Ceea ce conteaza, insa, este sa se tina cont de toti a i "depinde". Pentru ca nu este o fala sa investesti bani in peste 500 de zile de training adresate unor oameni care nu au nevoie de asta sau unor nevoi alese la inta are, cum nu este usor de crezut nici ca prin 10-20 de zile de training intr-un an ai mutat muntii din loc (indifrent ca este o companie cu 5 angajati).

Privind partea buna a lucrurilor: *numarul companiilor ce au efectuat un numar de zile de training mai mic de 200 a scazut de la 82% la 68% iar ponderea companiilor ce au efectuat peste 200 de zile de training a crescut de trei ori fata de anul trecut, fapt ce*

ne arata ca la training a fost expus un numar mai mare de angajati in organizatie", afirma Decebal Leonard Marin, Corporate Dynamics.

Iar intre organizatiile mari care ne-au declarat anterior ca isi aloca anual un buget de training se afla si ING asigurari de viata. Anca Iancu, recruitment & development manager al acestei companii ne-a raspuns si la intrebarea "cati angajati au beneficiat de training in 2007 si ce v-ati propus pentru 2008?":

Ceea ce a fost planificat pentru 2007 s-a si realizat. Practic, in fiecare zi lucratoare exista un curs organizat; aproximativ 80% din angajati iata au fost la un curs anul trecut. Pentru 2008 ne-am propus aceleasi obiective. De la inceputul anului, 10% din angajati au participat deja la un curs.

Am adresat aceasta intrebare si altor companii, insa raspunsul acestora a intarziat sa apara. Sau a fost insotit de automatismul "*politica companiei nu permite dezvaluirea acestor informatii*". De ce nu permite? Pentru ca mai avem ceva de lucru cel putin in ceea ce priveste transparenta. Sau poate am nimerit eu doar peste companii care fie au efectuat prea putine zile (si s-au temut ca vor fi percepute ca neglijente in ceea ce priveste dezvoltarea), fie prea multe (si s-au gandit ca lumea va trage concluzii gresite de aici). Sau poate nu au avut inspiratia aflarii raspunsului corect. Insa intrebarea mea nu cauta un raspuns corect, o cifra. Revenind la titlu, "Cate zile de training ai efectuat in 2007", ma asteptam sa aud "*atatea cate au fost necesare*" sau "*nu le-am numarat, insa pe tot parcursul anului am analizat si identificat nevoile existente si am actionat in functie de acestea*" sau "*nu ne-am axat pe training, ci am avut alte metode de dezvoltare*" etc etc. Cred ca "politica firmei" era de acord cu acestea J